

## Ocenění HR Award získalo již 16 českých pracovišť

*Vedavyzkum.cz, 11. 6. 2019*

Na seznam evropských institucí, které se mohou pyšnit značkou HR Excellence in Research Award, nedávno přibyly další dvě české instituce – Národní ústav duševního zdraví a také Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem.

Prestižním titulem HR Excellence in Research Award se v Evropě může pyšnit okolo 470 vědeckých či univerzitních pracovišť. První českou institucí, která titul HR Award získala v listopadu minulého roku, byla Mendelova univerzita v Brně. K dnešnímu dni jej získalo již 16 tuzemských institucí či jejich součástí. Jsou mezi nimi i čtyři ústavy Akademie věd ČR, z vysokých škol Masarykova univerzita, Západočeská univerzita v Plzni, Univerzita Karlova, Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně a Ostravská univerzita.

Nově se k seznamu připojily další dvě české instituce – Národní ústav duševního zdraví (NÚDZ) a také Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem (UJEP).

Národní ústav duševního zdraví se sídlem v Klecanech u Prahy

Kromě prestiže má udělení HR Award řadu dopadů, například posílení rozvoje profesního růstu výzkumných pracovníků a záruku otevřeného a transparentního náboru nových zaměstnanců. To má umožnit intenzivnější výměnu pracovníků se zahraničními institucemi a přilákat více zahraničních expertů.

„Zaměstnanci mají jistotu, že jejich výběr, rozvoj profesní kariéry a zejména jejich odměňování bude prováděno transparentně na základě zásluhovosti. Získají možnost řízeného profesního růstu s možností systematického zvyšování, rozšiřování a doplňování kvalifikace.“ vysvětlil Alexandr Borovička, ekonomicko-provozní náměstek NUDZ.

Další motivací k získání ocenění je zvýšení přístupu k evropským a tuzemským grantům. Personální řízení výzkumných organizací podporuje i Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy v rámci výzvy Rozvoj kapacit pro výzkum a vývoj Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání (OP VVV).

„Získání ocenění HR Award považuji za mimořádný úspěch. Obdržení evropského certifikátu kvality v tak náročném procesu a do tak lukrativní společnosti si vysoce považuji. Uvědomuji si, že se jednalo o administrativně velice náročný proces, a děkuji všem zaměstnancům univerzity za skvěle odvedenou práci,“ uvedl rektor UJEP Martin Balej.

Budova Multifunkčního a informačního centra UJEP

Obhajoba každé dva roky

V rámci přípravy na získání ocenění musely instituce uvést svůj chod do souladu s Chartou pro výzkumné pracovníky a Kodexem chování pro přijímání výzkumných pracovníků.

Ocenění také není přiděleno na neomezenou dobu, je nutné je každé dva roky obhájit. „Při pravidelné evaluaci ze strany expertů Evropské komise dostáváme nezávislou a

kvalitní zpětnou vazbu na to, jak si v oblasti HR vedeme a máme tak možnost se neustále zlepšovat," dodal Alexandr Borovička.

O HR Award jsme mluvili také v rozhovoru s Eliškou Handlířovou, která koordinovala proces podávání žádosti na vysokoškolském ústavu CEITEC MU. Věnoval se mu i Aleš Vlk v pravidelném pořadu na Youradio Talk .

Zdroj:

<https://vedavyzkum.cz/z-domova/z-domova/oceneni-hr-award-ziskalo-jiz-16-ceskych-pracovist>